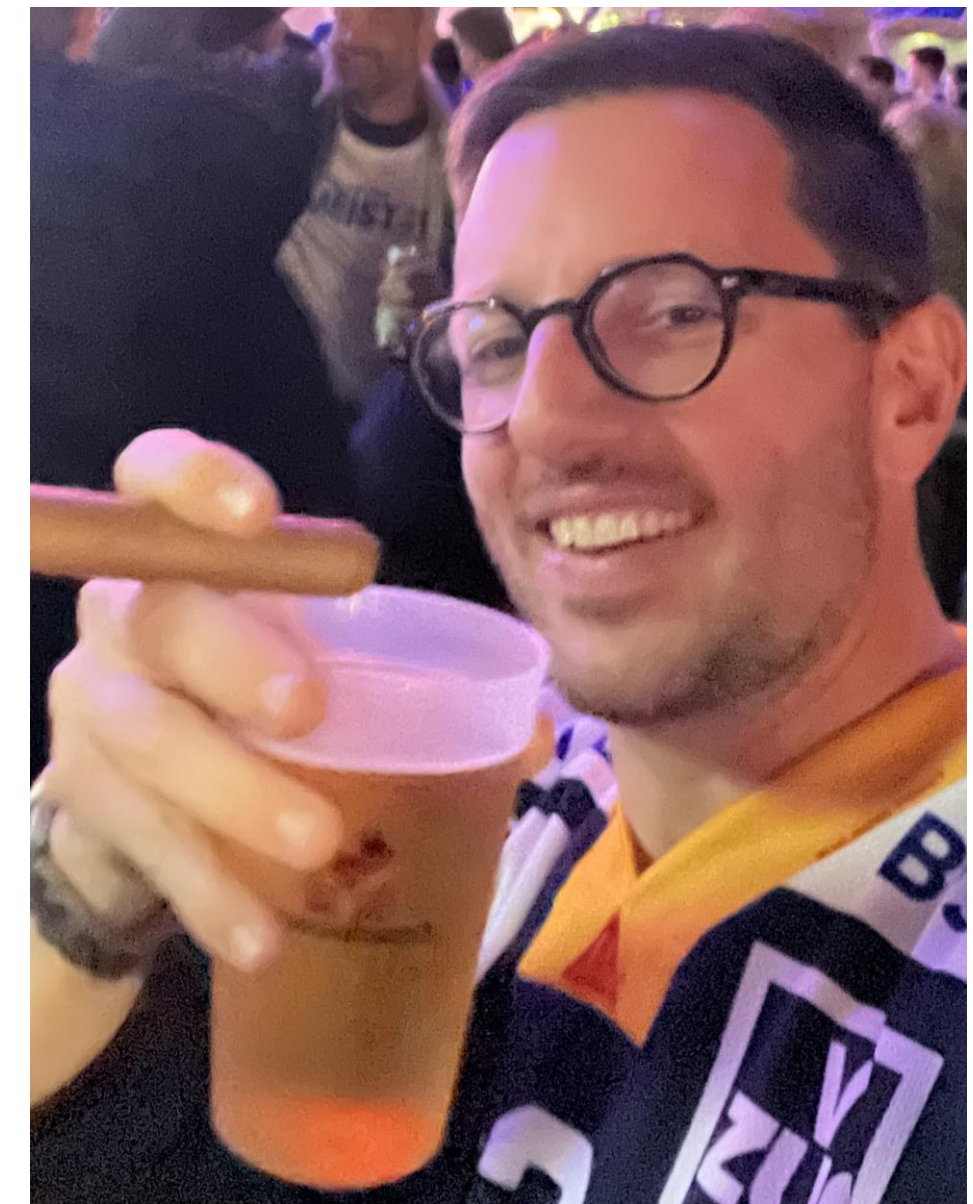




# Strategien für die Arbeitswelt von morgen

Institute Real Estate Management, 09.11.23

Dr. Patrick Mollet, Mitinhaber Great Place To Work® Schweiz



“

**Zu Hause sind die Menschen verantwortungsbewusste Erwachsene. Warum verwandeln wir sie plötzlich in Jugendliche, die keine Freiheit mehr haben, wenn sie am Arbeitsplatz sind?**

Ricardo Semler, «The Seven-Day Weekend» (2003)







# Alterspyramide der Schweiz, 1860 - 2050

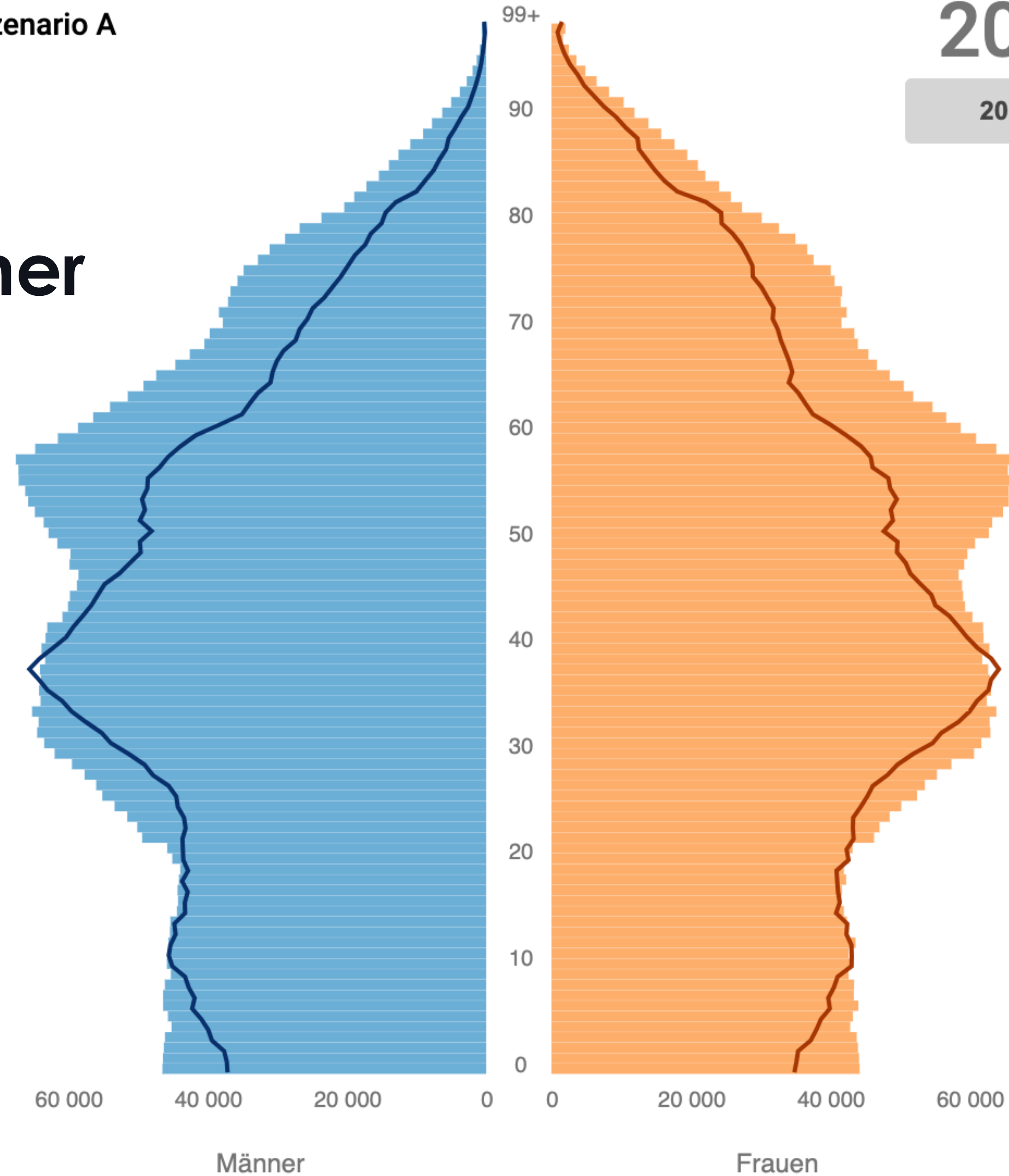
Szenario A

2022

2002 ✕

Treiber 1

## Demografischer Wandel



Treiber 2

# Technologischer Wandel



# Fastest growing vs. fastest declining jobs

## Top 10 fastest growing jobs

1.	AI and Machine Learning Specialists
2.	Sustainability Specialists
3.	Business Intelligence Analysts
4.	Information Security Analysts
5.	Fintech Engineers
6.	Data Analysts and Scientists
7.	Robotics Engineers
8.	Big Data Specialists
9.	Agricultural Equipment Operators
10.	Digital Transformation Specialists

## Top 10 fastest declining jobs

1.	Bank Tellers and Related Clerks
2.	Postal Service Clerks
3.	Cashiers and ticket Clerks
4.	Data Entry Clerks
5.	Administrative and Executive Secretaries
6.	Material-Recording and Stock-Keeping Clerks
7.	Accounting, Bookkeeping and Payroll Clerks
8.	Legislators and Officials
9.	Statistical, Finance and Insurance Clerks
10.	Door-To-Door Sales Workers, News and Street Vendors, and Related Workers

### Source

World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023.

### Note

The jobs which survey respondents expect to grow most quickly from 2023 to 2027 as a fraction of present employment figures





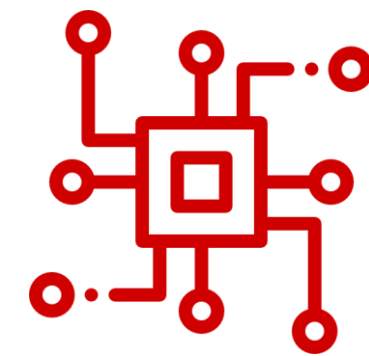
Treiber 3

**Wertewandel**

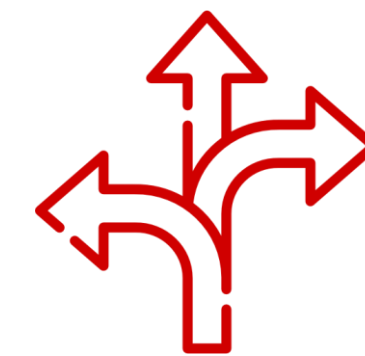
# Aspekte der neuen Arbeitswelt



**Sinnhaftigkeit**



**Organisation**



**Flexibilität**



**Zusammenarbeit**



**Transparenz**

# GOING PUBLIC: ICELAND'S JOURNEY TO A SHORTER WORKING WEEK

June 2021



Autonomy



# THE RESULTS ARE IN: THE UK'S FOUR-DAY WEEK PILOT

February 2023





DAY WEEK GLOBAL



## Zürcher Alterszentrum führt 38-Stunden-Woche ein

Das Personal des Alterszentrums Region Bülach freut sich auf das nächste Jahr: Es darf dann vier Stunden pro Woche weniger arbeiten – zum gleichen Lohn.

von Esther Diener, 4. Mai 2022 um 09:02

medinside.ch



Gleicher Lohn für weniger Arbeit

## Zürcher Spital führt 38-Stunden-Woche für Pflegende ein

Um zu verhindern, dass noch mehr Pflegende den Bettel hinschmeissen, wird das Spital in Wetzikon aktiv: Es schenkt den Angestellten mehr Freizeit.

Publiziert: 24.01.2022 um 10:43 Uhr

blick.ch



# **Das Kurhaus Lenzerheide schafft die Job-Titel ab**

**Im Kurhaus Lenzerheide gibt es keine Maître d'hôtel und keinen Chef de Partie mehr. Einer der Hotel-Manager erklärt, was das für die Mitarbeitenden bedeutet.**



## Resultat Koch/Köchin

[← Zurück zum Lohnrechner](#)

**Lohnband im Jahreslohn  
CHF 56'277 bis CHF 64'922**

Weitere Informationen zum Lohn...

### Detaillierte Berechnung

Basislohn	CHF 46'566 bis	CHF 50'882
Lohn mit Ausbildung: Eidg. Fähigkeitszeugnis	CHF 56'277 bis	CHF 64'272
Berufserfahrung: 1 bis 2 Jahre	+ CHF 0 bis	CHF 650
<b>Lohnband im Jahreslohn</b>	<b>CHF 56'277 bis</b>	<b>CHF 64'922</b>

Der Lohn wurde aufgrund einer Tabelle berechnet. Wir nehmen uns gerne Zeit, dir den Aufbau der Tabelle zu erklären und wende dich dazu an unser HR. Ganz unten bei

[Als PDF herunterladen](#) [Job-Newsletter abonnieren](#)



**Wissen wofür man steht  
als Arbeitgeberin.**

Wir brauchen einen  
grösseren Teich.



**Mitarbeitende  
halten ist wichtiger  
als rekrutieren.**





# Ich freue mich auf den Austausch!

 [patrick.mollet@greatplacetowork.com](mailto:patrick.mollet@greatplacetowork.com)

 [patrickmollet.ch](http://patrickmollet.ch)

 [/PatrickMollet](https://www.linkedin.com/company/PatrickMollet)

 Laufend neue Videos zu Future of Work



## Adresse

GPTW Switzerland AG  
Schiffbaustrasse 7  
8005 Zürich

## Kontaktieren Sie uns

+41 44 244 31 10  
CH\_info@greatplacetowork.com  
[www.greatplacetowork.ch](http://www.greatplacetowork.ch)

Great Place To Work® sind die weltweiten Expert:innen für Arbeitsplatzkultur. Unser Ziel ist es, eine bessere Welt zu schaffen, indem wir Organisationen dabei unterstützen, grossartige Arbeitsplätze für alle zu schaffen. Wir geben Führungskräften und Organisationen die Anerkennung und die Instrumente an die Hand, um eine durchweg positive Erfahrung für alle Mitarbeitenden zu schaffen und eine Kultur zu fördern, die nachweislich zur Wertschöpfung von Organisationen beiträgt, das Leben und die Gesellschaft verbessert.

Seit 1992 haben wir mehr als 100 Millionen Mitarbeitende auf der ganzen Welt befragt und diese Erkenntnisse genutzt, um zu definieren, was einen grossartigen Arbeitsplatz ausmacht: Vertrauen.



# Great beginnt hier.



[greatplacetowork.ch](https://www.greatplacetowork.ch)

